

晟通行为准则

直爽务实 勇于担当
精益求精 长远眼光

晟通科技集团有限公司

2024-12-29

晟通文化简介（我们的价值观、人生观）

晟通科技集团有限公司是一家自强不息、追求卓越、实事求是、与众不同的企业。

晟通的历史，是践行“**传承精华，开创未来**”的思想追求而艰苦创业、持续创新的奋斗历程。集团成立的初衷是通过艰苦努力为社会发展做出贡献，来实现人生的价值。当有人问到，是什么精神能支撑晟通面对极为复杂的巨大困难和压力，坚持到现在还依然存在，而与其相似的公司都无一例外的倒下了。创始人回答，**是中国龙的精神，人活着就要像条龙**，我们应该做一个龙的真正传人，在任何时候都要牢记心中。即使能力所限不能做出惊天动地的伟业，一定可以尽到最大努力完成所承担的职责。哪怕是在生命的最后一刻，也要像“泰坦尼克号”沉没前的乐师们那样，坦然的演奏到最后一曲。

晟通对全体员工的要求有以下主要内容：

热爱祖国，遵纪守法，诚实守信，服从管理，不谋私利，不徇私情。
重视安全环保质量，艰苦奋斗努力学习，高标准、严要求、持续改进。
以客户为关注焦点，以为他人服务为荣，克服自以为是和骄傲自满。
反对不负责任和个人主义，你对工作的责任心就是企业对你的认可度。
优秀人才是企业的核心资本，你能创造超人的业绩，你就是优秀人才。

晟通使命：为消费者提供更好的服务和产品。

晟通愿景：成为富有激情和创新能力的公司。

1、合规经营

为了更好地服务全球客户，我们承诺做一名良好的企业公民。这包括尊重各方权益、制造可持续的优质产品并负责任地采购、与优质伙伴建立合作关系。以上这些，影响着我们方方面面的工作，而我们会认真对待肩负的责任。正是长期建立起来、并且每天都在坚持的值得信赖的形象，使我们成为行业中的佼佼者。

我们本着守法精神依法经营，以高道德标准在全球开展业务，我们相信优秀的管理可以为员工和客户带来更好的效益。“**诚实、勤奋、勇敢、改变**”是我们的文化基因，我们的使命是在现在和未来，为客户提供一流的产品和服务，让每个人享受更高质量的产品，拥有更高质量的生活。它将我们团结在共同的事业和战略下，激励着晟通人每天做出积极贡献，以细微但有意义的方式改变每个人的日常生活。

2、反腐败和反商业贿赂管理体系建设

晟通集团以诚信稳健经营作为生存之基、立身之本。为此，我们以构建规范的公司治理架构为基础，坚持守法、合规、廉洁、正直的行为准则，同时不断推进运营革新，加强客户沟通，不仅实现价值创造，更懂得分享价值。

晟通将守法合规经营视为不可逾越的底线。2024年，在继续深化公司既有的各项规章制度的基础上，我们更新了《供应商反腐败协议》、《集团法律事务管理规定》等多项制度，进一步完善合规管理体系。严格遵守《民法典》、《刑法》等有关防止贿赂、勒索、欺诈的外部法律与规例，以防范贪腐现象。针对工程建设、物资采购、营销等重点工作领域，完善招投标管理制度、优化组织结构、定期轮岗作业等规章制度，有效地实现权力制衡。成立审计监察部门，加强监督检查、强化审计力度等方式，进一步规范企业人员的从业行为。

我们要求各层级人员恪守廉洁底线，在业务开展中坚持“优质准时、诚实守信、严禁贿赂、互利共赢”的原则，接受相关的法律法规培训及警示教育，运用多种形式，对全员进行日常的反腐倡廉宣传教育。

3、绿色可持续发展

作为对社会和环境负责任的企业，晟通致力于通过完善管理体系，确保产品在各个环节均实现可持续发展，构建轻洁、和谐、可持续的未来世界。我们从整个产品生命周期的角度致力于温室气体减排，制定温室气体减排计划，以减轻其对全球气候的负面影响。绿色制造是生态文明建设的重要内容。集团牢固树立“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念。围绕制造业资源利用效率和清洁生产水平提升开展工作，持续降低资源消耗、减少污染物排放、提高资源产出效率。我们将在现有基础上，紧贴未来社会发展的方向与趋势，订立更全面且长远的可持续发展蓝图，推动企业健康稳步发展，为社会繁荣进步做出较大贡献。

4、安全生产

晟通的安全愿景是零事故、零伤害，我们相信所有的事故和伤害都可以预防。为实现这个愿景，我们将安全承诺深入贯彻到企业管理、生产全过程。

晟通自觉遵守国家及相关部门的各项法律法规，完善并实施企业安环管理制度与规定。建立了完善的安全管理体系，成立研发与质量安环管理中心，划分安全责任区域，层层落实安环责任制，定期进行危险源辨识，制定严格的防范措施并严格执行。

开展安全巡查，及时发现和纠正不安全行为。加强设备状态检修和技术监督，做好设备状态分析和点检工作。重视安全、环保设备设施的投入，制定了事故应急预案并定期演练。

对于外包、租赁、有限空间作业项目，与合作方签署《安全管理协议》，明确外包商、承租方与晟通的安全管理职责，主动强化安全管理的监督职能。

在工作中，晟通也非常注重加强员工劳动保护，改善生产环境和条件，稳步推进生产半自动化、自动化。制定并实施完善的安全培训计划，开展各种形式的安全活动，强化员工安全意识，提升安全技能，企业安全、健康、环保局面持续稳定。

5、人权保护

晟通遵守联合国关于商业与人权的指导原则，制定了尊重人权的方针，保护两性平等，尊重妇女的各项权利和利益，包括但不限于工作权、受教育权、选举权和健康权等。尊重原住民的权利和利益。当新项目或现有项目的重大改变可能对与相关土地具有文化关联、居住在此类土地上的原住民产生重要影响，实体积极与原住民沟通，并与原住民善意合作，以便在其土地或领土和其他资源发生影响的任何项目获 批前取得其自主的知情同意。

公司订制支付员工的标准工资绝不少于当地政府规定的最低标准，同时员工所得的工资足以满足员工的基本需求和可以提供家庭支配。公司遵守适用法律及行业标准有关工作时间和公共假期的规定。公司不直接或间接雇用 16 岁以下的童工，一旦发现因错漏而雇佣了童工，公司应协助童工继续接受 9 年制义务教育，直到年满 16 周岁为止。

公司建立员工投诉机制，并严格保守投诉人的信息，以及确保所有投诉都会被调查和处置，以保障公司能够持续地改善人权保护工作。